



استان کرمانشاه

۳۸۷۸-B.BAEC

۱۴۸۳۸۱

۱۴۰۵

تاریخ:

**قرارداد انعام امور خدماتی**

این قرارداد حب نیاز اداره کل استان کرمانشاه و به استناد مجوز شماره ۱/۲۱۰۷۸۸۱۰ تاریخ ۱۴۰۲/۰۴/۱۳ معلوم است محتstem اداری و مالی مرکزیین **کمیته امناد امام خمینی** (ره) استان کرمانشاه با کد تقاضا ۱۴۱۲۱۵۸۴۹۵۸ و شناسه ملی ۱۴۰۱۹۰۷۷۶۸ با نامندگی آقای رضا طاهری با سمت مدیرکل به نشانی: کرمانشاه بلوار شهداد مقابله زیما پارک اداره کل کمیته امناد امام خمینی (ره) استان کرمانشاه با شماره نامه ۱۴۳۵۹ ۸۸۸۸۲۳۹۴۸۶. که از این پس در این قرارداد **کارفرما** نامیده می شود از یک طرف و **پسر ک خدماتی فراز بیرون کوشان** نامیده می شود از دیگر طرف. تاریخ نیست ۱۴۰۷/۱۱/۱۹ و تاریخ اختبار محدود و شناسه ملی ۱۴۰۶-۱۳۰۹۵۳ به نامندگی آقای جهانحسین فهیمانی به شماره ملی ۳۲۵۳۶۸۰۱ به سمت مدیر عامل دارای اختیارات کامل در اختیار قراردادها و اوراق تهدید اور به ادرس: کرمانشاه، زیبا شهپر، ۱۴، متبر هجرت پلاک ۰۰۱ با شماره نامه ۰۹۱۸۳۰-۰۸۷۲ که مبلغ در این قرارداد **بیمه‌نگار** نامیده می شود از طرف دیگر با رعایت مقررات و شرایط ذیل متفقند می گردد:

**ماده ۱- موضوع قرارداد**

تأمین تعداد سفر نیروی خدماتی با توجه به کافی جیخت انجام کلیه خدمات عمومی و تخصصی نظر امور نظافتی، امور آیدارخانه، پلیسیانی و - به این نهاد جیشت خدمت در ادارات دفتر استان، دلاهه و گپواره از روز شنبه الی یکشنبه بصورت تمام وقت اداری به غیر از روزهای تعطیل رسمن از ساعت ۰۷:۰۰ تا ساعت ۱۴:۰۰.

**بنصره ۱- نوع و میزان امور و خدماتی که بیمه‌نگار به موبایل قرارداد مخصوص به انجام آن است، حب نشیص و اعلام کارفرما تعیین خواهد شد بدین معنی است زمان و مکان‌های ارایه خدمات موضوع قرارداد، پرچسب نیاز و ضرورت‌هایی مورد نظر کارفرما می تواند متغیر باشد.**

**ماده ۲- مدت قرارداد**

مدت اجرای قرارداد از ۱۴۰۳/۱۲/۲۹ تا ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ به مدت یک مال شمسی می باشد.

**ماده ۳- محل اجرای قرارداد**

محل اجرای قرارداد اداره کل کمیته امناد استان کرمانشاه و مسایر مکان‌های مورد نظر کارفرما

**ماده ۴- مبلغ قرارداد**

جمع کل مبلغ قرارداد مربوط به انجام وظایف سخونه در حلول مدت قرارداد به میزان حجم فعالیت اعلامی از سوی بیمه‌نگار، با احتساب هزینه بالاسری به میزان ۶۴۸,۰۰۰,۰۰۰ (شش میلیارد و چهارصد و هشتاد میلیون) ریال می باشد.

**بنصره ۲- سود بیمه‌نگار حدود ۲۰ درصد از کل میزان وضعيت‌های ارایه شده می باشد که در مبلغ فوق لحاظ شده است.**

**بنصره ۳- مبلغ فوق بدون احتساب مالیات بر ارزش الفروده بوده و مالیات مربوطه فقط به سود مدیریت تعلق می گیرد (به استناد رای شماره ۳۴۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۳) میزان اعموس دیوان عدالت اداری).**

**بنصره ۴- پرداخت کلیه عوارض و کسوس قانونی متعلق به این قرارداد بر عینده بیمه‌نگار خواهد بود.**

بیمه‌نگار

استان

کرمانشاه

جهانحسین فهیمانی

با سیدیع



رسانه اسناد  
دفتر اسناد



امان کشاو

1,198 v. 11

18.5 18.5

**پیغام ۵**- پیغامکار نسبت به انجام حلقه‌بندی مشاغل بیروهای بکارگیری شده مطابق قانون کار و با تائید کارفرما اقدام خواهد نمود.

**نیمه ۶**-برداخت ۵ درصد از مبلغ کل فرآورداد موده به ارائه غایس حساب از سازمان تامین اجتماعی می‌باشد. در صورت ارائه فسح‌های واریزی مبلغ حق بیمه کارگران موضوع فرآورداد، گارفرما نسبت به کارزاری ۵ درصد کم شده مسourt و پوخته ماه قبل در وجه بیمه‌کاران قادم نمایند.

**نথمه-৭**-কার্যকর্মা মনোদল চেতনার পরিবর্তন নথে প্রদর্শন করে। এই সময়ে প্রযোজন করা হবে আবেগ ও উৎসাহ।

**নথমে-৮**-সামাজিক মৌলিক স্তর নথে প্রযোজন করা হবে। এই সময়ে প্রযোজন করা হবে আবেগ ও উৎসাহ।

**تعمیره** ۴- انسانه کاری مطابق قانون و رات تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سوی کارفرمای قابل برداخت می باشد که این مبلغ مشمول بعده نیز می باشد.

#### **عاده ۶- تضییین انعام تعهدات**

(الف) به منظور تضمیم انجام تعهدات بینکاران می باست به میزان ۵ درصد از کل مبلغ قرارداد (۳۴۴.۰۰۰.۰۰۰ ریال) را می یک فقره شماره شناسنامه معتبر با انتبار دو های سی از پایان قرارداد و با اسلیپ واپس همان مبلغ وجه نقد به شماره حساب ۱۰۱۹۳۹۶۴۰۹ یانک می نر و وجه کارفرما به عنوان تضمیم انجام تعهدات در مقابل اخذ رسیده به کارفرما تحول نماید.

ب) به منظور حسن انجام کار از هر صورت وضعيت بيمانکار ۱۰ درصد کسر و در نزد کارگر فما نگهداری می گردد اين سپرده بعد از اتمام کار و رضایت ناظر قرارداد به حساب بيمانکار عودت می گردد.

**تغییره ۱۰** - کارما می تواند مطالبات و خسارات اجتماعی را در صورت ضرورت بدون هیچ گونه تصرفی از محل ستد تضمینی فوق اعاده نماید. بهنگاهی در این صورت حق هرگونه اعتراض را از خود سلطان ننماید. همچنین کارکردا این حق را خواهد داشت تا بر پرداخت تمام یا قسمتی از این مبالغ در مقابل عدم ارائه مطلوب و کامل تمام یا بخشی از فعالیت‌های موضوع فردازاد با ذکر دلایل موجود و تابید ناظر، خودداری نماید.

ماده ۷ - تعهدات پیمانکار

۸- پیمانکار موفق است به متنظر چلوبگیری از بروز مشکلات پیش پیش نشده و با استفاده از خدمات پیمایه های مستولیت مدنی، کالیه کارگران شاغل در عملیات اجرایی موضوع این فرازدرا در مقابل خواسته ناشی از کار پیمایه نهادی و هیچ مستولیس بر عینده کارفرما نمی باشد.

۲- مهندسی ساختارها به کار برداشته باشند و مهندسی ساختارها را باید با توجه به این محدودیت‌ها طراحی کنند.

۳- با توجه به رسانیده اخیر این محدودیت‌ها، محدودیت‌های مهندسی ساختارها را باید با توجه به این محدودیت‌ها طراحی کنند.

وچشیدنکار موافق است در پیامند مدت فرادراد فیش‌های بردگاهی از قبیل تسویه حساب، حقوق و مزایا، عینی، سنتات، مانده مرخصی و ... را به کار گرفtra از این‌سویه جایز است و هدایت سپلکا در جن. پیامند مانع از این‌گذاردن نیست.

پیمانکاری  
پیمانکاری

1501

~~شروع گشت فراز بستون گردانشاد~~

• [View Details](#)



13

شماره: ١٤٨٣٨١  
تاریخ: ١٤٠٤

- ۴- پیمانکار می باشد نسبت به ارائه لیست پژوهان خارجی حق بیمه تامین اجتماعی همراه با تابعیتی سازمان تامین اجتماعی ماه قبل نبروها و اولیز حقوق و مزایای آنان به حسابان تا تاریخ بست و هشتم هر ماه اقدام نماید.

۵- در صورت قبضه، لغو اسامی قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان بر عده دیده پیمانکار می باشد.

۶- عرضه پیمانکار می باشد بعد از اتمام قرارداد نسبت به آخذ کارت سلامت برای کارکران خدماتی و اینبارهاینها با هزینه شرکت اقدام نماید.

۷- پیمانکار منعید می گرد فسنه برناهه و بزی و همانکار با کارفرما نسبت به موافقت نمودن با مرخصی نیروهای خود اقدام به طوری که نیروی جایگزین همیشه در دسترس نداشتند و تأثیرهایی در امور محوله ایجاد نگردد.

۸- کلیه تجهیزات و وسائل مورد نیاز به صورت امانت ملی مخصوص تجهیزه ای تحويل پیمانکار قرار می گیرد در صورت قصور و خرابی در لوازم و تجهیزات پیمانکار مسلک است که جزو خسارت نماید.

۹- نسبت به امکان تهیه نیروها به منظمه کارکنان در حدود مشخصات در محل مورد نظر کارفرما اطمینان حاصل کرده است و همچنین سیزان دستمزدها و هزینه حمل و نقل را برای اجرای اجرایی کار در محاسبه خود از هر چهت منظور کرده است.

۱۰- نیروهای ایرانی اموصوع قرارداد پیمانکار بايد دارای شناسنامه باشند و پیمانکار مجاز به استفاده از اتباع بدون بروانه افاقت دائم و همچنین استخدام اشخاص که مشمول خدمت وظفه بوده واقع برگ معافیات در دست ندارند نمی باشد.

۱۱- هرگاه نیروهای موضوع قرارداد پیمانکار در اجرای اسناد و پیمانکار می باشد ناظر گردند ناظر قرارداد مرتب را برای هار بار به نماینده پیمانکار نمکر خواهد داد و در صورت نکاری می تواند از پیمانکار بخواهد که مختلقین را از کار برکار کند، پیمانکار مکلف به اجرای این دستور بوده و حق تجواده داشت برگزارشگان را برای دیگر به کار گیرماد. اجرای این دستور از مستولیت های پیمانکار نمی کاره و ایجاد حق برای او تجواده کرد.

۱۲- قیمت های مربوط به مفاد این قرارداد به هیچ وجه تمدید نمی گردد و کارفرما به جز مبالغ که حسب قرارداد منعقد گردیده هیچ گونه وجه دیگری به پیمانکار برداشت نخواهد نمود.

۱۳- کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارات ناشی از عمل پیمانکار و کارکنانش هیچ گونه مستولیت نداشته و در کلیه موارد پیمانکار جواب گو خواهد بود.

۱۴- پیمانکار منعید می گردد چهت کارکنان خود در بیان هر ماه فسنه حقوق صادر نماید.

۱۵- پیمانکار منعید می گردد اموزش های لازم و تخصصی را به کارکنان خود (جهت واکنشی کار) بدهد.

۱۶- پیمانکار قرار این اسناد و خصائص قرارداد را مطالعه و از مفاد آن و ماهیت عملیات موضوع قرارداد کلاً و جزئاً مطلع بوده و همچنین نایید من نماید که هنگام اضطرار مطالعات کافی را بعمل آورده است و در این خصوص نمی تواند به جهل خود استداند نماید.

۱۷- پیمانکار منعید می گردد کلیه خدمات موضوع قرارداد را مطالع با اصول و استاندارد فنی و باه کارگیری نیروی انسانی واحدترابا و متخصص، امکانات و تجهیزات به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد انجام دهد.

۱۸- پیمانکار منعید می گردد در همه زمینه ها از جمله مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی حقوق و دستمزد، خلافات فنی، پیدا شاست کار، اموزش و استدانل و... در انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت نماید و هرگونه باسخ کوبی به شکایات و اجرای ازای مربوط به هیات های حل اختلاف کارگری و سایر نهادهای قانون کار را بر عده دیگر.

۱۹- هرگونه تغیر در وضعیت پیمانکار (شامل تخصیمات مجامع عمومی و اخرين تغییرات قانونی شرکت مندرج در روزنامه رسمي) که در اجرای قرارداد مادر مبنای باشند، طبق ۵ بیان از این ماده در وزنامه رسمنی کیانی به کارفرما اعلام گرد.

پیمانکار



کو فرمائی



استان کرمانشاه

شماره: ۱۴۵۳۸۱  
تاریخ: ۱۴۰۵۰۲

- ۲۲- بیمانکار در تمام مدت اجرای این قرارداد مستول اعمال کارکنان خود می‌باشد و موظف است افرادی که بر حسب اعلام کتبی کارفرما صلاحیت لازم برای همکاری در این قرارداد را انداند، تعویض و نیروی کار جایگزین نماید.
- ۲۳- بیمانکار موظف به رعایت نظامهای جاری دستگاه، حقوق اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.
- ۲۴- کلیه کارکنان بیمانکار مکلف به رعایت شرایط اسلامی و اخلاقی و دستورات، این نامه‌ها، پذخانه‌ها و مقررات اداری کارفرما می‌باشد.
- ۲۵- بیمانکار موظف است آموزش نظافت و اصول ایمنی کار را نسبت به عامل خود بازیچه به ماده ۱ این قرارداد معمول داشته و هرگونه وقوع جاذبه بر اثر عدم رعایت اصول ایمنی کار به عهده بیمانکار می‌باشد، و از نیمی بایست کارفرما هیچ‌گونه مسئولیت ندارد.
- ۲۶- مسئولیت اجرای مقررات و شوابهای فنی، پیداشرت و نکات ایمنی کار به عهده بیمانکار می‌باشد.
- ۲۷- بیمانکار موظف است نسبت به واپریز حقوق کارکنان در پایان هر ماه به حساب پانکی این اقدام نماید.
- ۲۸- بیمانکار موظف است نسبت پرداخته حساب کامل و واپریز عذری و حق سوت کارکنان به حساب پانکی مشاهده‌ها تا تاریخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۵ اقدام نماید.
- ۲۹- نهیه روپوش، شلوار، گفشن و چکمه برای نیروهای آقا به صورت متحداشکل و بادگیر (کاپشن و شلوار) برای نیروهای فضایی سبز و نیروهای خدماتی محوطه و برف روان و دو باره سال بر عهده بیمانکار می‌باشد.

#### ماده -۸- تعهدات و اختیارات کارفرما

- تپه و خرد موارد ذیل بر عهده کارفرما می‌باشد که به تابع کار از طبق ناظر قرارداد در اختیار بیمانکار قرار می‌گردد:
- ۱- مواد شوینده، مواد ضد عفونی کننده، واکنشی، سیم ظرف‌نشوی، دستکش، اسکاج، بارچه تنظیفی، مایع ظرف‌نشوی، پشم، جوهه‌نمک، لکه، پو، سوبه شور، ماسک، گیسه زیله کوچک و بزرگ، چای و قند، کتری، قوری، فندان، لیوان شیشه ای و یکبار مصرف و ظروف پذیرایی، مایع دستشویی، دستمال کاغذی، چارو موئی، چارو دستی، تی، دستگاه تی شور و تی خشک کن، سطل زیله بزرگ و کوچک برای هر طبقه در هر ساختمان، تی شیشه پاک کن، برس و سایر مواد و ملزمات که مربوط با ماده یک قرارداد است بر عهده کارفرما می‌باشد.
  - ۲- کارفرما پس از اعفاء قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و همراهگان های لازم کتابی به بیمانکار معرفی نماید.
  - ۳- انتخاب، گزینش و تغییر محل و جایگانی نیروها با نظرکارفرما می‌باشد.
  - ۴- کارفرما می‌تواند در طول مدت قرارداد، صرف حجم و شرایطی قرارداد را تا سقف ۲۵ درصد بدون تغییر در قیمت میانی قرارداد افزایش با کاهش دهد. در این صورت مبلغ نیز متناسب با افزایش با کاهش صورت گرفته بر اساس فرمول قرارداد تعیین می‌شود.
  - ۵- کارفرما موظف است مبلغ قرارداد را مطابق با ماده ۵ پرداخت نماید.
  - ۶- کارفرما متعهد است شد اطلاعات لازم و غیر محرومانه را بهینه انجام خدمات در اختیار بیمانکار قرار دهد.
  - ۷- کارفرما مکلف است نسبت به این اطلاعات هر پرداخت در سامانه الایان (موضوع ماده ۱۶۹ ق.ب.م) اقدام نماید.
- تپه -۱۲- - تشخص محرمانه بودن اطلاعات با کارفرما می‌باشد.**
- ۸- کارفرما می‌تواند در هر موقع و به هر ترتیب که لازم بداند بر کلیه قوایالت های بیمانکار در خصوص موضوع قرارداد نظارت داشته باشد.

بیمانکار  
شرکت فناز پستون کرمانشاه  
جهانحس فیروزان نیا - سعدی عامل



کارفرما  
مصطفی طاهری مدیرکل



شماره: ۱۴۵۸۱  
تاریخ: ۱۴۰۲

- ۹- کارفرما موظف است با اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوقی نیروها از سوی بیمانکار که پس از ثوابت اخطار با فاصله یکماه صورت میگیرد، با رعایت مقررات مربوطا نسبت به لغو فرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هر گونه فرارداد با بیمانکار مذبور ممنوع می باشد.
- ۱۰- جنابه کارفرما اطلاع حاصل نماید که بیمانکار به نحوی در پرداخت حقوق عامل به کارگری شده تخلف نموده است می تواند از محل مبلغ فرارداد از طریق نذبحات با مستول امور عالی حسب مورد نسبت به پرداخت حقوق اقدام نماید و مناسب هزینه های مدیریتی بیمانکار کاهش خواهد یافت.
- ۱۱- کارفرما درخصوص تامین سرویس ایاب و ذهاب هرچ گونه مستولیس ندارد.
- ۱۲- به استناد ماده ۳ فرارداد جنابه کارفرما نظر به برگزاری همایش، ماموریت و با دوره های آموزشی را داشته باشد هزینه های مرتبط در این خصوص از قبل (هزینه های ایاب و ذهاب هواپی و زمینی و ...) با ازمه متناسب نماید.
- ۱۳- کارفرما موظف است پس از کسر کلیه کشور قانونی متعلقه و خرanc احتمالی که از سوی ناظر فرارداد گزارش گردیده است نسبت به واریز مبلغ صورت وضعیت بیمانکار به حساب بیمانکار اقدام نماید.
- ۱۴- جنابه در طول فرارداد، بیمانکار کارمزی خواهد شد. در غیر اینصورت کارفرما هیچگونه مستولیت در قبال مطالبات نیروهای در اختیار بیمانکار ندارد.

#### ماده -۹- نظارت

- ۱- اداره امور بستهای به عنوان ناظر فرارداد از سوی کارفرما معین گردید و مقرر گردید نماینده مربوطه به بیمانکار معرفی گردد.
- ۲- نظارت بر تامیل بند های متدرج در ماده ۷ و دیگر موارد متدرج در این فرارداد به عهده ناظر فرارداد بوده و کلیه صورت وضعیت ها در صورت تائید ناظر قابل پرداخت خواهد بود.

#### ماده -۱۰- قوانین کار و تامین اجتماعی؛ مطالبات ها، حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی

- ۱- این فراردا هیچگونه راعیه استخدمی برای بیمانکار و کارکنان به هیچ نحو در می تجوادد.
- ۲- کارفرما در قبال مطالبات نیرو انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذی برای وظیفه وظایف هیچگونه مستولیت ندارد.
- ۳- بیمانکار تایید می نماید که از تجمع قوانین و مقررات ناظر بر این فرارداد از جمله مقررات و قوانین مربوط به کار و تامین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت کند. در هر حال مستولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه بیمانکار خواهد بود.
- ۴- بیمانکار مکلف است کلیه کارکنان را که برای اجرای این فرارداد بکار می گذرد مبلغ قوانین و مقررات بینه نموده و حق بینه های متعلق را صحیح و مرتببا به سازمان تامین اجتماعی پرداخت و ازمه نماید.
- ۵- رعایت ماده (۵) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی در این فرارداد الزامی است.

#### ماده -۱۱- قانون منع مداخله و محرومیت های اجتماعی

بیمانکار  
شرکت فراز بیسون گرامنشاه  
پاسخ فیزیکی نیا سعدیه عامل

کارفرما  
رضا حدادی - مدیر

بیمانکار





۱۸۴۵۳۸۱ شماره

۱۴۰۲۶۷۷ تاریخ

بیمانکار اقرار می‌نماید در طول مدت قرارداد مشمول مقادیر ایچه قانونی منع مداخله در معاملات توافقنامه صوب ۱۳۷ و اصلاحیه های بعدی آن و ماده ۲ فصل اول دستورالعمل جامع مالی و حسابداری (بعضی مدیریت معاملات و امور قراردادها) و همچنین بند الف و ب ماده ۱۶ اساسنامه کمیته امندادر امام خمینی<sup>۱۰</sup> نمی‌باشد همچنین وی اقرار می‌نماید دارایی مسکونیت‌های کیفری موثر، مسحومت های اجتماعی، منع انتقال به کار یا حرفة خاص و مسحومت عقد قرارداد از مقامات صالح نمی‌باشد. چنانچه در طول مدت قرارداد خلاف این امر ثابت گردد قرارداد باطل و کارفرما می‌تواند کلیه هزینه ها و خسارات مادی و معنوی وارد و راضیابن با تغیر کارشناسان خود از محل تخصیصات ماده ۶ و یا به هر طریق دیگر جبران نماید.

#### ماده ۱۲- جرم و خسارت

۱- در صورتیکه براساس گزارش کتبی تأثیر، بیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی با کلی قصور داشته باشد  
الف- مبالغ تعین شده جریمه طبق جدول ذیل:

ردیف	موضوع جریمه	مبلغ جریمه (ریال)
۱	عدم نظافت قضاهای اداری برای هر نفر در حوزه کاری	۴۰,۰۰۰,۰۰۰
۲	ظاهر نامناسب و برخورد غیراخلاقی مهندسی	۲۰,۰۰۰,۰۰۰
۳	عدم حضور جایگزین در هر ساعت	۵۰,۰۰۰
۴	عدم ارائه صحیح صورت و وضعیت هر ماه	۱۰,۰۰۰,۰۰۰
۵	تردد تابعجا پرسنل بیمانکار که محل مأموریت آنان نمی‌باشد	۲۰,۰۰۰,۰۰۰
۶	بیکاری کار انسخانی خارج سازمان و داخل سازمان	۲۰,۰۰۰,۰۰۰
۷	پوشیدن لباسهایی غیر منتعارف	۱۵,۰۰۰,۰۰۰
۸	عدم حضور نیروهای جایگزین به ازاء هر نفر در هر روز	۷,۰۰۰,۰۰۰

- ب- مبالغ تعین شده برای هر یک از موارد جدول بند الف :
- در مرحله اول ۰۵ درصد جریمه مطابق هر یک از موارد جدول ارائه شده بالا.
  - در مرحله دوم ۰۷ درصد جریمه مطابق هر یک از موارد جدول ارائه شده بالا.
  - در مرحله سوم ۰۰۰۰۰ درصد جریمه مطابق هر یک از موارد جدول ارائه شده بالا.
- ۲- بیمانکار موظف است که موضوع قرارداد را مطابق با استاندارد های فنی و مطابق با شرایط قرارداد اجرا نماید، در غیر این صورت متعهد می‌گردد هرگونه خسارات مادی و معنوی وارد و به کارفرما را مطابق با تغیر کارشناسان کارفرما، پرداخت نماید همچنین کارفرما می‌تواند این خسارات را از محل تخصیصات و یا به هر نحو دیگر اعاده نماید و هر گونه اختراض از سوی بیمانکار مسومعه نمی‌باشد.

#### ماده ۱۳- ناخواست

ک- قریباً

رضایا مدنی مسیری کل

بیمانکار  
شرکت فراز-ستون کرمانشاه  
جهانخانی تکه‌هایی تا ۱۰۰۰ کیلو





شماره: ۱۹۸۵۸۱

تاریخ: ۱۴۰۵-۰۶-۱۳

چنانچه بیمانکار در انجام موضوع قرارداد در مدت قرارداد به هر میزان یا در هر مرحله تأخیر نماید، مکلف است به ازای هر روز با نظر کارشناس کارفرما مبلغ را به عنوان خسارت تأخیر به کارفرما پرداخت نماید. چنانچه تأخیر بیش از ۱۰ روز باشد کارفرما می‌تواند ضمن فسخ قرارداد، کلیه خسارات مادی و معنوی وارد و منافع ممکن الحصول را مطابق با نظر کارشناسان خود، از محل تضمینات و یا به هر طریق دیگر جبر نماید.

#### ماده -۱۴ - وکیلی برای غیر

بیمانکار در این قرارداد شرعاً است و بیمانکار حق وکیلی موضع قرارداد را تحت هیچ عنوان از قبل نمایندگی، وکالت و صلح حقوق کلاً یا جزوی از این خصوصیات ندارد، در غیر این صورت وی مسئول پرداخت کلیه خسارات مادی و معنوی و منافع ممکن الحصول مطابق با نظر کارفرما می‌باشد این خسارت بدل از اصل تعهد نصی و اشد.

#### ماده -۱۵ - تفسیرات بنا

چنانچه در طول مدت قرارداد توسعات قیمت به هر دلیل از جمله ارز و تحریم‌های اقتصادی حاصل گردد هیچ‌گونه تأثیری در مبلغ قرارداد نخواهد داشت و بیمانکار نیز حق هیچ‌گونه اختراض را در این خصوص ندارد.

#### ماده -۱۶ - حفظ اسرار و محرومانه بودن قرارداد

بیمانکار موظف به حفظ اسرار و نظمات کارفرما در خصوص اطلاعات و مدارکی که به نحوی از اتحاد در اختیار وی گذاشته می‌شود، می‌باشد همچنین تعهد می‌نماید، که بدون مجوز کارفرما هیچ گونه اطلاعات و یا عذرگویی مربوطاً به این قرارداد را در اختیار این خصوصیات نالت قرار ندهد.

#### ماده -۱۷ - فسخ و اقاله قرارداد

۱- هرگاه به تنخیص کارفرما در اجرای هریک از مفاد قرارداد تخلف مشاهده گردد، کارفرما حق خواهد داشت ضمن ضبط تضمین انجام تعهدات به نفع خود و استفاده خسارات ناشی از فسخ مطابق نظر کارشناسان خود از بیمانکار، قرارداد را بدون نیاز به هیچ‌گونه حکمی از مراجع قضایی و غیر قضایی فسخ نماید.

۲- کارفرما می‌تواند حسب سپرورت با اطلاع قبلی به صورت مكتوب به بیمانکار قرارداد را فسخ نماید در این صورت کارفرما موظف است کلیه هزینه‌های انجام شده توسط بیمانکار را تا زمان فسخ قرارداد با توافق و تراضی پرداخت نماید.

۳- در صورتیکه بیمانکار مابل به ادامه همکاری نیاشد ضروری است حداقل یک ماه قبل موضع را کتابی به کارفرما و ناطق اعلام و از اینکه این اعلام یافته‌اند اطمینان حاصل نماید تا در صورت موافقت کارفرما قرارداد اقاله گردد در اینصورت تسویه حساب با تواافق طرفین انجام می‌گردد.

#### ماده -۱۸ - قوه قاهره

در صورت بروز هرگونه حادثه ای که خارج از حیطه اختیارات طرقین قرارداد برای انجام تعهدات ناشی از مفاد این قرارداد باشد، هریک از طرفین بایستی مدارک مثبت دال بر وجود قوه قاهره را ارائه دهد تا در صورتی که مورد قبول طرف دیگر واقع شود با تواافق یکدیگر درخصوص مورده مذکور تضمین ملکیت انجاز گردد، در غیر این صورت حسب ماده ۱۹ (حل اختلاف) اقدام خواهد شد و در هر حال تحریم‌های اقتصادی از نظر این قرارداد قوه قاهره نلقی نمی‌شود.

#### ماده -۱۹ - حل اختلاف



کارفرما  
رقا طاهری  
مشترک



شماره.....  
۱۹۵۳۸۱  
تاریخ.....  
۱۴۰۶۰۲

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از تفسیر و اجرای این قرارداد، مرجع حل اختلاف بین‌آدراه حقوقی، املاک و امورنامیدگان کمیته امناد امام حسین (ع) استان گرمانشاد خواهد بود و در صورت بقای اختلاف راجع به اجرای قرارداد موضوع به مراجع قضائی الرجاع خواهد شد. در صورت حلولی شدن مدت زمان حل اختلاف، طرف قرارداد متعهد می‌گردد اجرای تعهدات را عموق نکارند. در غیر این صورت کارفرما می‌تواند با اعلام کتبی به طرف قرارداد، قرارداد را به صورت یک طرفه فسخ و ضمن ضبط تمامی تفصیلات سپرده شده و جبران خسارات مادی و معنوی با تنخیص خود موضوع قرارداد را به شخص ثالث واکثار نماید.

**بنصره ۱۳- تنخیص مدت طولانی شدن زمان حل اختلاف یا کارفرما می‌باشد.**

#### **ماده ۲۰- افاعتگاه طرفین**

نشانی‌های اشاره شده در صورت قرارداد به منزله اقصاگاه قانونی طرفین می‌باشد، لذا مکانیات رسمی و ارسال عرایلات از طریق این نشانی‌های قانونی تنفس می‌شود، در صورت تغیر نشانی طرفین موظفند طرف مدت ۲۸ ساعت طرف مقابل را کنایا مطلع نمایند.

#### **ماده ۲۱- نسخ قرارداد و امضای طرفین**

این قرارداد در ۲۱ ماهه، در ۱۴۰۶۰۲ تبصره، در ۴ نسخه که هر یک از نسخ در حکم واحد تلقی می‌گردد تنظیم، امضا و بین طرفین میادنه گردید.

میراثکار  
سر کت فرماندهی پلیس  
باندهای بازدستی  
باندهای اسلامی  
باندهای اسلامی  
باندهای اسلامی  
باندهای اسلامی



رضا حقوی - مدیر کل