



استاد کرمانشاه

شماره: ۱۱۴۵۳۸۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۳/۱۴

۴. پیمانکار می‌بایست نسبت به ارائه لیست پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی همراه با تأییدیه سازمان تامین اجتماعی ماه قبل نیروها و واریز حقوق و مزایای آنان به حسابشان تا تاریخ بیست و هشتم هر ماه اقدام نماید.
۵. در صورت فتح، تمویع یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان بر عهده پیمانکار می‌باشد.
۶. پیمانکار می‌بایست بعد از انعقاد قرارداد نسبت به اخذ کارت سلامت برای کلیه نیروهای خدماتی و آبدارخانه‌ها یا هزینه شرکت اقدام نماید.
۷. پیمانکار متعهد می‌گردد ضمن برنامه ریزی و هماهنگی با کارفرما نسبت به موافقت نمودن با مرخصی نیروهای خود اقدام به طوری که نیروی جایگزین همیشه در دسترس داشته باشد تا وقعه ای در امور محوله ایجاد نگردد.
۸. کلیه تجهیزات و وسایل مورد نیاز به صورت امانت ملی صورتجلسه ای تحویل پیمانکار قرار می‌گیرد در صورت قصور و خرابی در لوازم و تجهیزات پیمانکار متکلف است که جبران خسارت نماید.
۹. نسبت به امکان تهیه نیروها به تعداد کافی در حدود مشخصات در محل مورد نظر کارفرما اطمینان حاصل کرده است و همچنین میزان دستمزدها و هزینه حمل و نقل را برای اجرای کار در محاسبه خود از هر جهت منظور کرده است.
۱۰. نیروهای ایرانی (موضوع قرارداد) پیمانکار باید دارای شناسنامه باشند و پیمانکار مجاز به استفاده از اتباع بدون پروانه اقامت دائم و همچنین استخدام اشخاصی که مشمول خدمت وظیفه بوده ولی برگ معافیت در دست ندارند نمی‌باشد.
۱۱. هرگاه نیروهای موضوع قرارداد پیمانکار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزند و یا باعث اختلال نظم گردند ناظر قرارداد مراتب را برای بار اول به نماینده پیمانکار تذکر خواهد داد و در صورت تکرار می‌تواند از پیمانکار بخواهد که متخلفین را از کار برکنار کند، پیمانکار متکلف به اجرای این دستور بوده و حق نخواهد داشت برکنارشدگان را بار دیگر به کار بگمارد. اجرای این دستور از مسئولیت های پیمانکار نمی‌کاهد و ایجاد حق برای او نخواهد کرد.
۱۲. قیمت های مربوط به مفاد این قرارداد به هیچ وجه تعدیل نمی‌گردد، و کارفرما به جز مبالغی که حسب قرارداد متعقد گردیده هیچ گونه وجه دیگری به پیمانکار پرداخت نخواهد نمود.
۱۳. کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارات ناشی از عمل پیمانکار و کارکنانش هیچ گونه مسئولیتی نداشته و در کلیه موارد پیمانکار جواب گو خواهد بود.
۱۴. پیمانکار متعهد می‌گردد جهت کارکنان خود در پایان هر ماه فیش حقوقی صادر نماید.
۱۵. پیمانکار متعهد می‌گردد آموزش های لازم و تخصصی را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.
۱۶. پیمانکار اقرار می‌نماید کلیه استاد و ضمانت قرارداد را مطابق با مفاد آن و ماهیت عملیات موضوع قرارداد کلاً و جزاً مطلع بوده و همچنین تأیید می‌نماید که هنگام امضاء، مطابقت کافی را بعمل آورده است و در این خصوص نمی‌تواند به جهل خود استناد نماید.
۱۷. پیمانکار متعهد می‌گردد کلیه خدمات موضوع قرارداد را مطابق با اصول و استانداردهای فنی و با به کارگیری نیروی انسانی واجد شرایط و متخصص، امکانات و تجهیزات به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد انجام دهد.
۱۸. پیمانکار متعهد می‌گردد در همه زمینه‌ها از جمله مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی حقوق و دستمزد، حفاظت فنی، بهداشت کار، آموزش و اشتغال و... را در انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت نماید و هرگونه پاسخ گویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیاتهای حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را بر عهده بگیرد.
۱۹. هرگونه تغییر در وضعیت پیمانکار (شامل تصمیمات مجامع عمومی و آخرین تغییرات قانونی شرکت متعقد در روزنامه رسمی) که در اجرای قرارداد موثر باشد، بامتنی طرف ۵ روز پس از چاپ در روزنامه رسمی کتباً به کارفرما اعلام گردد.
۲۰. پیمانکار متعهد می‌کند که مفاد و مفاتیحی که در اساسنامه و روزنامه رسمی در خصوص پیمانکار درج شده است با موضوع قرارداد مطابقت دارد.
۲۱. تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و وی در مقابل کارفرما مسئول می‌باشد.

پیمانکار

شرکت فرا بیستون کرمانشاه

مهندس قهرمانی نیا مدیرعامل



کارفرما

رضا طالبی مدیرکل



استان کرمانشاه

شماره: ۳۸۱/۱۶۵

تاریخ: ۳۰ مرداد ۱۳۹۵

۳۲. پیمانکار در تمام مدت اجرای این قرارداد مسئول اعمال کارکنان خود می‌باشد و موظف است افرادی که بر حسب اعلام کتبی کارفرما صلاحیت لازم برای همکاری در این قرارداد را ندارند، تعویض و نیروی کار جایگزین نماید.
۳۳. پیمانکار موظف به رعایت نظام‌های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.
۳۴. کلیه کارکنان پیمانکار مکلف به رعایت شئون اسلامی و اخلاقی و دستورات، آیین نامه ها، بخشنامه ها و مقررات اداری کارفرما می‌باشند.
۳۵. پیمانکار موظف است آموزش نظارت و اصول ایمنی کار را نسبت به عوامل خود یا توجه به ماده ۱ این قرارداد معمول داشته و هرگونه وقوع حادثه بر اثر عدم رعایت اصول ایمنی کار به عهده پیمانکار می‌باشد. و از این بابت کارفرما هیچ گونه مسئولیتی ندارد.
۳۶. مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی، بهداشت و نکات ایمنی کار بر عهده پیمانکار می‌باشد.
۳۷. پیمانکار موظف است نسبت به واریز حقوق کارکنان در پایان هر ماه به حساب بانکی آنان اقدام نماید.
۳۹. پیمانکار موظف است نسبت به تسویه حساب کامل و واریز عیدی و حق سنوات کارکنان به حساب بانکی مشارالیه ها تا تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۵ اقدام نماید.
۳۰. تهیه رپویشن، شلوار، کفش و چکمه برای نیروهای آقا به صورت متحدالشکل و یادگیر (کاپشن و شلوار) برای نیروهای فضای سبز و نیروهای خدماتی محوطه و برف روبان دو باره سال بر عهده پیمانکار می‌باشد.

ماده ۸- تعهدات و اختیارات کارفرما

- تهیه و خرید موارد ذیل بر عهده کارفرما می‌باشد که به تناسب کار از طریق ناظر قرارداد در اختیار پیمانکار قرار می‌گیرد:
 ۱. مواد شوینده، مواد ضدعفونی کننده، وایتکس، سیم ظرفشویی، دستکش، اسکاچ، پارچه تطهیف، مایع ظرفشویی، پنبه، جوفرتمک، لکه بر، سوبه شور، ماسک، کیسه زباله کوچک و بزرگ، جای و قند، کتری، قوری، قندان، لیوان شیشه ای و پیکار مصرف و ظروف پذیرایی، مایع دستشویی، دستمال کاغذی، جارو مونی، جارو دستی، تی، دستگاه تی شور و تی خشک کن، سطل زباله بزرگ و کوچک برای هر طبقه در هر ساختمان، تی شیشه پاک کن، برس و سایر مواد و ملزومات که مرتبط با ماده یک قرارداد است بر عهده کارفرما می‌باشد.
 ۲. کارفرما پس از انعقاد قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده نام الاختیار خود جهت همکاری و هماهنگی های لازم کتبی با پیمانکار معرفی نماید.
 ۳. انتخاب، گزینش و تغییر محل و جایابی نیروها یا نظرها کارفرما می‌باشد.
 ۴. کارفرما می‌تواند در طول مدت قرارداد، صرفا حجم و شرایط قرارداد را تا سقف ۲۵ درصد بدون تغییر در قیمت مبنای قرارداد افزایش یا کاهش دهد. در این صورت مبلغ نیز متناسب با افزایش یا کاهش صورت گرفته بر اساس فرمول قرارداد تعیین می‌شود.
 ۵. کارفرما موظف است مبلغ قرارداد را مطابق با ماده ۵ پرداخت نماید.
 ۶. کارفرما متعهد می‌شود اطلاعات لازم و غیر محرمانه را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرار دهد.
 ۷. کارفرما مکلف است نسبت به ثبت اطلاعات هر پرداخت در سامانه مالیاتی (موضوع ماده ۱۶۹ م.م) اقدام نماید.
- تصره ۱۲-** تشخیص محرمانه بودن اطلاعات یا کارفرما می‌باشد.
۸. کارفرما می‌تواند در هر موقع و به هر ترتیب که لازم بداند بر کلیه فعالیت‌های پیمانکار در خصوص موضوع قرارداد نظارت داشته باشد.

پیمانکار
شرکت فراز بیستون کرمانشاه
جهان بخش فرمائی نیا - مدیرعامل



کارفرما
رضا طاهری مدیرکل



شماره: ۱۶۵۴۸۱

تاریخ: ۱۴۰۴

۹. کارفرما موظف است با اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوق نیروها از سوی پیمانکار که پس از دوبار اخطار با فاصله یکماه صورت میگیرد، با رعایت مقررات مربوط نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هر گونه قرارداد با پیمانکار مزبور ممنوع می باشد.

۱۰. چنانچه کارفرما اطلاع حاصل نماید که پیمانکار به نحوی در پرداخت حقوق عوامل به کارگیری شده تخلف نموده است می تواند از محل مبلغ قرارداد از طریق ذی حساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد نسبت به پرداخت حقوق اقدام نماید و متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت.

۱۱. کارفرما در خصوص تأمین سرویس ایاب و ذهاب هیچ گونه مسئولیتی ندارد.

۱۲. به استناد ماده ۳ قرارداد چنانچه کارفرما نظر به برگزاری همایش، مأموریت و یا دوره های آموزشی را داشته باشد هزینه های مرتبط در این خصوص از قبل (هزینه های ایاب و ذهاب هوایی و زمینی و ...) با ارائه مستندات بر عهده کارفرما می باشد.

۱۳. کارفرما موظف است پس از کسر کلیه کسور قانونی متعلقه و جرائم احتمالی که از سوی ناظر قرارداد گزارش گردیده است نسبت به واریز مبلغ صورت وضعیت پیمانکار به حساب پیمانکار اقدام نماید.

۱۴. چنانچه در طول قرارداد، پیمانکار بر اساس تصمیمات کارفرما در مراجع ذیصلاح قانونی متحمل هزینه گردد، این هزینه پس از ارائه مستندات و تأیید کارفرما (ناظر قرارداد) در وجه پیمانکار کارسازی خواهد شد. در غیر اینصورت کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال مطالبات نیروهای در اختیار پیمانکار ندارد.

ماده ۹- نظارت

- ۱- اداره امور پشتیبانی به عنوان ناظر قرارداد از سوی کارفرما معین گردید و مقرر گردید نماینده مربوطه به پیمانکار معرفی گردد.
- ۲- نظارت بر تمامی بند های مندرج در ماده ۷ و دیگر موارد مندرج در این قرارداد به عهده ناظر قرارداد بوده و کلیه صورت وضعیت ها در صورت تأیید ناظر قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۱۰- قوانین کار و تأمین اجتماعی، مالیات ها، حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی

- ۱- این قرارداد هیچگونه رابطه استخداسی برای پیمانکار و کارکنان به هیچ نحو در پی نخواهد داشت.
- ۲- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربطه و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.
- ۳- پیمانکار تأیید می نماید که از جمیع قوانین و مقررات ناظر بر این قرارداد از جمله مقررات و قوانین مربوط به کار و تأمین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت کند. در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه پیمانکار خواهد بود.
- ۴- پیمانکار متکلف است کلیه کارکنان را که برای اجرای این قرارداد بکار می گیرد طبق قوانین و مقررات بیمه نموده و حق بیمه های متعلق را صحیحاً و مرتباً به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و ارائه نماید.
- ۵- رعایت ماده (۵) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی در این قرارداد الزامی است.

ماده ۱۱- قانون منع مداخله و محرومیت های اجتماعی

پیمانکار
شرکت فراز پارس کرمانشاه
بخش فنی و مهندسی - مدیرعامل



کارفرما
رئیس کلینیک - مدیرکل



استان کرمانشاه

شماره: ۱۸۶۵۳۸۱
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۲/۰۳

پیمانکار اقرار می‌نماید در طول مدت قرارداد مشمول مفاد لایحه قانونی منع مداخله در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷ و اصلاحیه های بعدی آن و ماده ۳ فصل اول دستورالعمل جامع مالی و حسابداری بخش مدیریت معاملات و امور قراردادها و همچنین بند الف و ب ماده ۱۶ اساسنامه کمیته اسناد امام خمینی^(ع) نمی‌باشد همچنین وی اقرار می‌نماید دارای محکومیت‌های کیفری موثر، محرومیت های اجتماعی، منع اشتغال به کار یا حرفه خاص و ممنوعیت عقد قرارداد از مقامات صالح نمی‌باشد. چنانچه در طول مدت قرارداد خلاف این امر ثابت گردد قرارداد باطل و کارفرما می‌تواند کلیه هزینه ها و خسارات مادی و معنوی وارده را مطابق با نظر کارشناسان خود از محل تضمینات ماده ۶ و یا به هر طریق دیگر جبران نماید.

ماده ۱۲ - جرایم و خسارات

۱- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی قصور داشته باشد تلف - مبالغ تعیین شده جریمه طبق جدول ذیل:

ردیف	موضوع جریمه	مبلغ جریمه (ریال)
۱	عدم نظافت فضاهای اداری برای هر نفر در حوزه کاری	۴۰,۰۰۰,۰۰۰
۲	ظاهر نامناسب و برخورد غیر اخلاقی متصدی	۲۰,۰۰۰,۰۰۰
۳	عدم حضور جایگزین در هر ساعت	۵۰۰,۰۰۰
۴	عدم ارائه صحیح صورت وضعیت هر ماه	۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰
۵	تردد تاخیر پرسنل پیمانکار که محل مأموریت آنان نمی‌باشد	۲۰,۰۰۰,۰۰۰
۶	بیگیری کار اشخاص خارج سازمان و داخل سازمان	۲۰,۰۰۰,۰۰۰
۷	پوشیدن لباسهای غیر متعارف	۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰
۸	عدم حضور نیروهای جایگزین به ازاء هر نفر در هر روز	۷۰,۰۰۰,۰۰۰

ب- مراحل تعیین شده برای هر یک از موارد جدول بند الف :

- در مرحله اول ۵۰ درصد جریمه مطابق هریک از موارد جدول ارائه شده بالا.
- در مرحله دوم ۷۰ درصد جریمه مطابق هریک از موارد جدول ارائه شده بالا.
- در مرحله سوم ۱۰۰ درصد جریمه مطابق هریک از موارد جدول ارائه شده بالا.

۲- پیمانکار موظف است که موضوع قرارداد را مطابق با استانداردهای فنی و مطابق با شرایط قرارداد اجرا نماید، در غیر این صورت متعهد می‌گردد هرگونه خسارات مادی و معنوی وارده به کارفرما را مطابق با نظر کارشناسان کارفرما، پرداخت نماید همچنین کارفرما می‌تواند این خسارات را از محل تضمینات و یا به هر نحو دیگر اعاده نماید و هر گونه اعتراض از سوی پیمانکار مسنوع نمی‌باشد.

ماده ۱۳ - ناخر

کارفرما
رضا طاهری مدیر کل



پیمانکار
شرکت فراپستون کرمانشاه
چهارمجلسی قهرمانی نیا مدیرعامل



امامان کرمانشاه

شماره: ۱۹۵۴۸۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۰۳

چنانچه پیمانکار در انجام موضوع قرارداد در مدت قرارداد به هر میزان یا در هر مرحله تاخیر نماید، مکلف است به ازای هر روز یا نظر کارشناس کارفرما مبلغی را به عنوان خسارت تاخیر به کارفرما پرداخت نماید. چنانچه تاخیر بیش از ۱۰ روز باشد کارفرما می تواند ضمن فسخ قرارداد، کلیه خسارات مادی و معنوی وارده و منافع ممکن الحصول را مطابق با نظر کارشناسان خود، از محل تضمینات و یا به هر طریق دیگر جبران نماید.

ماده ۱۴ - واگذاری به غیر

مباشرت پیمانکار در این قرارداد شرط است و پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را تحت هیچ عنوان از قبیل نمایندگی، وکالت و صلح حقوق کلاً یا جزئاً به اشخاص ثالث ندارد، در غیر این صورت وی مسئول پرداخت کلیه خسارات مادی و معنوی و منافع ممکن الحصول مطابق با نظر کارفرما می باشد. این خسارت بدل از اصل تعهد نمی باشد.

ماده ۱۵ - تفسیرات بها

چنانچه در طول مدت قرارداد، نوسانات قیمت به هر دلیلی از جمله ارز و تحریم های اقتصادی حاصل گردد هیچگونه تأثیری در مبلغ قرارداد نخواهد داشت و پیمانکار نیز حق هیچگونه اعتراضی را در این خصوص ندارد.

ماده ۱۶ - حفظ اسرار و محرمانه بودن قرارداد

پیمانکار موظف به حفظ اسرار و نظامات کارفرما در خصوص اطلاعات و مدارکی که به نحوی از انحا در اختیار وی گذاشته می شود، می باشد همچنین تعهد می نماید، که بدون مجوز کارفرما هیچ گونه اطلاعات و یا مدارک مربوط به این قرارداد را در اختیار اشخاص ثالث قرار ندهد.

ماده ۱۷ - فسخ و اقاله قرارداد

۱- هرگاه به تشخیص کارفرما در اجرای هریک از مفاد قرارداد تخلفی مشاهده گردد، کارفرما حق خواهد داشت ضمن ضبط تضمین انجام تعهدات به نفع خود و استیفای خسارات ناشی از فسخ مطابق نظر کارشناسان خود از پیمانکار، قرارداد را بدون نیاز به هیچگونه حکمی از مراجع قضایی و غیر قضایی فسخ نماید.

۲- کارفرما می تواند حسب ضرورت با اطلاع قبلی به صورت مکتوب به پیمانکار قرارداد را فسخ نماید، در این صورت کارفرما موظف است کلیه هزینه های انجام شده توسط پیمانکار را تا زمان فسخ قرارداد با توافقی و تراضی پرداخت نماید.

۳- در صورتیکه پیمانکار مایل به ادامه همکاری نباشد ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را کتباً به کارفرما و ناظر اعلام و از اینکه ایشان اطلاع یافته اند اطمینان حاصل نماید تا در صورت موافقت کارفرما قرارداد اقاله گردد، در اینصورت تسویه حساب با توافقی طرفین انجام می گردد.

ماده ۱۸ - قوه قاهره

درصورت بروز هرگونه حادثه ای که خارج از حیطه اختیارات طرفین قرارداد برای انجام تعهدات ناشی از مفاد این قرارداد باشد، هریک از طرفین با استیضاح مدارک مثبت دل بر وجوه قوه قهریه را ارائه دهند تا در صورتی که مورد قبول طرف دیگر واقع شود با توافقی یکدیگر درخصوص مورد مذکور تصمیم مقتضی اتخاذ گردد، در غیر این صورت حسب ماده ۱۹ (حل اختلاف) اقدام خواهد شد و در هر حال تحریم های اقتصادی از نظر این قرارداد قوه قاهره تلقی نمی شود.

ماده ۱۹ - حل اختلاف

پیمانکار
ک. ق. فراز بیستون کرمانشاه
فرماندهی نا-مدیرعامل



کارفرما
رضا طاهری مدیرکل



استان کرمانشاه

شماره: ۱۱۹۵۳۸۱

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۶/۰۴

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از تفسیر و اجرای این قرارداد، مرجع حل اختلاف بنواً اداره حقوقی، املاک و امور نمایندگان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان کرمانشاه خواهد بود و در صورت بنای اختلاف راجع به اجرای قرارداد، موضوع به مراجع قضایی ارجاع خواهد شد. در صورت طولانی شدن مدت زمان حل اختلاف، طرف قرارداد متعهد می گردد اجرای تعهدات را معوق نگذارد. در غیر این صورت کارفرما می تواند با اعلام کتبی به طرف قرارداد، قرارداد را به صورت یک طرفه فسخ و ضمن ضبط تمامی تضمینات سپرده شده و جبران خسارات مادی و معنوی با تشخیص خود موضوع قرارداد را به شخص ثالث واگذار نماید.

نیمه ۱۳ - تشخیص مدت طولانی شدن زمان حل اختلاف با کارفرما می باشد.

ماده ۲۰ - اقامتگاه طرفین

نشانی های اشاره شده در صدر قرارداد به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق این نشانی های قانونی تلقی می شود، در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت طرف مقابل را کتباً مطلع نمایند.

ماده ۲۱ - نسخ قرارداد و اعضای طرفین

این قرارداد در ۲۱ ماده، ۶۳ تبصره، در ۴ نسخه که هر یک از نسخ در حکم واحد تلقی می گردند تنظیم، امضا و بین طرفین مبادله گردید.

ایمضاء کارفرما

شماره کت قرارداد: ۱۱۹۵۳۸۱
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۶/۰۴
محل: کارفرما



کارفرما

رضا کهنی - مدیر عامل